



COMUNE DI MONTE DI PROCIDA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 100 del Reg.

Data 1/8/2022

Oggetto: Approvazione in via definitiva il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Monte di Procida

L'anno **duemilaventidue**, il giorno uno, del mese di Agosto, alle ore **13:15**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita nella persona dei signori:

Giuseppe Pugliese	Sindaco	Presente
Teresa Coppola	Vice Sindaco	Presente
Ivana Barone	Assessore	Presente
Gennaro Di Mare	Assessore	Assente
Tobia Massa	Assessore	Assente
Sergio Turazzo	Assessore	Presente

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale d.ssa Laura Simioli, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Dott. Giuseppe Pugliese – assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA

RICHIAMATI:

i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa (articolo 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990 n. 241 e smi);

la legge 6 novembre 2012 n. 190 e smi: "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

l'articolo 54, rubricato "Codice di comportamento", del decreto legislativo del 30 marzo 2001 n. 165 e smi;

l'articolo 1, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013 n. 62 e smi: "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL) e smi;

il PTPCT dell'Ente triennio 2021/2023 e 2022/2024;

PREMESSO CHE:

il codice di comportamento di questo ente è stato approvato dalla Giunta con deliberazione n. 216 del 21/12/2013;

secondo l'Autorità nazionale anticorruzione (A.N.AC.), tra le misure di prevenzione, i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge n. 190/2012;

i codici costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza" (A.N.AC., deliberazione n. 177 del 19/2/2020, recante le "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche");

nella superiore deliberazione n. 177/2020, l'Autorità ha precisato che "tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione";

inoltre, l'Autorità ha decretato che la predisposizione del codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);

l'ANAC, pertanto, presuppone che il codice di comportamento, piuttosto che strumento riferibile alle attività di gestione del personale, sia un documento funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT;

quindi, "invita" le amministrazioni ad aggiornare i propri codici sulla base della deliberazione n. 177/2020;

in attuazione di quanto sopra, il PTPCT 2021-2023 del Comune di Monte di Procida, approvato dalla Giunta con deliberazione n. 40 del 30/03/2021, dispone che nel triennio di competenza sarà aggiornato il Codice di comportamento;

- l'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 si limita a stabilire che le amministrazioni definiscono il proprio codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione";

- quindi, l'Autorità, "nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione", ha previsto:

– una prima fase, nella quale il RPCT, affiancato Nucleo di Valutazione e dall'ufficio disciplinare, "guida un lavoro di approfondimento dei doveri specifici da rispettare"; gli

esiti di tale lavoro sono raccolti in una prima bozza di codice; tale documento, poi, è sottoposto dal RPCT all'organo di indirizzo "perché adottati una prima deliberazione, preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa";

- la seconda fase del procedimento, "volta alla conclusiva definizione del codice, è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati"; terminato il periodo di condivisione, l'organo di indirizzo provvederà all'approvazione definitiva del codice;

PREMESSO, altresì, CHE:

- al fine di dare attuazione alle misure contenute nel PTPCT 2021 2023 questo esecutivo ha licenziato una "prima ipotesi" di codice di comportamento nella seduta del 19/4/2022 con la deliberazione n. 45;
- allo scopo di raccogliere segnalazioni, osservazioni e proposte utili alla conclusiva definizione del codice, da parte di dipendenti, sindacati, associazioni, gruppi, partiti e singoli cittadini, in data 3/5/2022 è stato emesso un avviso pubblico (Prot. n. . 6955 del 03/05/2022) ed il codice, dal 3/5/2022 al 18/5/2022, è rimasto depositato presso l'ufficio segreteria e pubblicato all'albo pretorio dell'Ente, lo stesso è tuttora pubblicato in "Amministrazione trasparente – Altri contenuti – Prevenzione della corruzione";
- non sono pervenute né segnalazioni, né osservazioni, né proposte circa i contenuti del codice;
- di conseguenza, il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Monte di Procida proposto dal RPCT per la relativa definitiva approvazione è invariato rispetto all'iniziale "ipotesi";

RICHIAMATO il parere rilasciato il 20/7/2022 assunto al Prot. n. 11408 del 21/7/2022 dal Nucleo di valutazione dell'Ente sull'ipotesi di codice di comportamento ed allegato al presente provvedimento;

RITENUTO, a conclusione del procedimento, di approvare in via definitiva l'allegato Codice di comportamento, aggiornato alle Linee guida dell'ANAC di cui alla deliberazione n. 177/2020, abrogando il codice previgente;

tutto ciò premesso,

PROPONE

- **DI APPROVARE** i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
 - **DI APPROVARE** in via definitiva il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Monte di Procida, che alla presente si allega quale parte integrante e sostanziale;
 - **DI ABROGARE** il previgente Codice approvato dalla Giunta con la deliberazione n. 216 del 21/12/2013;
 - **DI TRASMETTERE** la presente all'ufficio segreteria per i conseguenti adempimenti ivi compresa la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
-
- **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, 4° c. del T.U.E.L. e s.m.i.

Il Segretario Generale RPCT
f.to Dott.ssa Laura Simioli

Ai sensi dell'art. 49 del D. lgs 267/00, in merito alla regolarità tecnica si esprime parere:

FAVOREVOLE

f.to Laura Simioli

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sopra riportata proposta;

Dato atto che in ordine alla stessa è stato espresso il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49 Tuel;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Ad unanimità dei voti legalmente resi,

DELIBERA

Di approvare integralmente la soprariportata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

Approvazione in via definitiva il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Monte di Procida

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art. 134 comma 4° del DLgs 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO d.ssa Laura Simioli

IL PRESIDENTE

F.TO Dott. Giuseppe Pugliese

ESEGUIBILITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, Co. 4, D.L.gs. 267/2000).

Dalla Residenza Municipale, li 1/8/2022

*IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO d.ssa Laura Simioli*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Aff. n° 1196 del 24 agosto 2022

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on line il giorno 24 agosto 2022 e vi rimarrà pubblicata fino al 7 settembre per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li 24 agosto 2022

*IL Messo Comunale
Giuseppina Lubrano*

Il sottoscritto attesta che la presente delibera è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, t.u.e.l. n° 267/00, con nota prot.n° 13044 del 24 Agosto 2022

*IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to d.ssa Laura Simioli*

La presente copia è conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale, li 24 agosto 2022

*IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr.ssa Laura Simioli*